

セクシャル・ハラスメント

～おすすめ!あざれあ図書室の本・DVD～

★キーワード:セクシャル・ハラスメント(セクハラ)／研修／男女雇用機会均等法

★対象:労働者、企業内セクハラ担当者、セクハラ被害者

●○○セクハラの基本知識●○○

366.3/ヨウ /3	知っていますか?セクシュアル・ハラスメント一問一答 第3版 (養父知美、牟田和恵／解放出版社)	2008年
基本的なことから、相談された周囲の対応の仕方や会社の果たす責任などの具体的な管理上の問題までQ&Aで答える。自分の言動や意識を診断するチェックシートあり。		
Wd63/オ	職場のセクシュアル・ハラスメントをなくすために:改正男女雇用機会均等法に対応 (財)大阪市女性協会 // 編／大阪市市民局)	2009年
セクハラの基本知識を身近な事例から紹介する。男女の役割分担についての説明も交え、どのようなケースが問題となるのかがわかる。再発防止策や被害者からの相談対応も。		
366.3/トダ	セクハラ・パワハラの常識・非常識 (戸田綾美ほか／労働大学出版センター)	2007年
第1章では、Q&Aでセクハラの基本的事項を紹介、第2章では、実際セクハラの場面に出会ったときの対応をカウンセラーが説明する。易しい言葉でわかりやすい。		

●○○被害にあってしまったら●○○

366.3/セク	セクシュアルハラスメントをしない、させないための防止マニュアル (青木孝 // 監修／小学館)	2007年
第2章では、どんな行為がセクハラになるのかケース別の具体例で説明。第4章では、被害にあったときの解決法について、相談する時の心構えや2次被害の防ぎ方を紹介している。巻末に相談先一覧あり。		
366.3/セク /12	セクハラ・DVの法律相談 改訂版 (石井妙子、相原佳子、佐野みゆき // 編／青林書院)	2012年
第2章で、被害者の対応策について個別事例をもとに、Q&Aと法律に基づいた解説で回答する。それぞれに複数のキーワードがつけられ、巻末の索引からも調べることができる。		
366.3/カイ	改正男女雇用機会均等法:性差別、セクハラ、間接差別 平成19年4月1日施行 (労働調査会出版局)	2006年
2007年施行の改正男女雇用機会均等法の重要な項目ごとにポイントをまとめる。第2章の5で、セクハラについてとりあげ、条文や省令、指針、行政通達の該当部分をあわせて紹介。		
366.3/コジ	職場のセクハラ:使用者責任と法 (小島妙子／信山社)	2008年
第2章の1で法的対応について、指針、通達などをわかりやすく解説する。項目ごとに小見出しがあり、探している内容を見つけやすい。巻末に索引あり。		

●○○担当者になったら●○○

Wd36	セクシュアルハラスメント防止ハンドブック:平成20年度雇用平等ガイドブック (東京都産業労働局雇用就業部労働環境課)	2009年
<p>予防のための体制や取組など、職場での防止対策を紹介。担当者の知っておくべきことがコンパクトにまとまっている。参考資料として、社内アンケートや相談申出書等、実際に役立つツール例あり。</p>		
366.3/スト	セクハラ相談の基本と実際:疑問スッキリ! (周藤由美子/新水社)	2007年
<p>2章ではセクハラ相談の実際を、3章では加害者への対応と再発防止について紹介。実際に相談を受けた際、担当者が自信を持って対応するための本。キーワード解説や参考図書も充実。</p>		
366.3/シ	新・相談対応マニュアル:職場におけるセクシュアルハラスメント・パワーハラスメント防止のために (財)21世紀職業財団)	2010年
<p>相談対応編では、実際の相談にあたる際の心得や相談の進め方について紹介。担当者にとって欠かすことのできない「聴く技術」について、例を交えながらわかりやすく解説する。</p>		

●○○研修に役立つ●○○

336.4/モリ	ダイバーシティ・トレーニング・ブック:多様性研修のてびき (森田ゆり/解放出版社)	2009年
<p>第3章でセクハラ防止研修のプログラムを2パターン紹介。プレ・クイズやワークシート、解説のための資料など、すぐに活用できるツールが充実している。</p>		

●研修で使える!DVD●

タイトル	キーワード
セクハラ対策の新常識	セクハラ/入門/被害者
<p>①セクハラになる時、ならない時 (2010年/24分) どんな時にセクハラになり、どんな時にはならないのか。事例をもとにアニメでわかりやすく解説。</p> <p>②あなたならどうする? (2010年/25分) 微妙なセクハラ事例の当事者になったときの対応を考える。ディスカッション用の事例ドラマと、考えるヒントになる設問・解説で構成されている。</p>	
見てわかる改正均等法のセクハラ対策	セクハラ/改正均等法/入門/管理職
<p>①気づこう!職場のセクシュアル・ハラスメント (2007年/20分) どのような言動がなぜセクハラになるのかを原因のタイプ別に解説する。</p> <p>②管理職がセクハラ加害者にならないために (2007年/20分) セクハラは圧倒的に上司から部下へと向かうもの。加害者にならないために。管理職向け。</p> <p>③セクハラ対策と管理職の役割 (2007年/21分) 部下が「加害者」と「被害者」になったら。対応する管理職の役割を事例で紹介。管理職向け。</p>	